

附件：

# “专精特新”企业经营管理人才培训 标杆教学特训营研修班

# 培 训 方 案

2022年12月

## 一、培训背景

深入贯彻落实习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神 and 党中央、国务院关于支持中小企业“专精特新”发展的一系列政策文件精神，贯彻落实《关于加强和改进工业和信息化人才队伍建设的实施意见》的相关要求，发挥标杆企业示范引领作用，进一步加强优质中小企业梯度培育工作。充分发挥标杆企业示范引领作用，推动形成协同、高效、融合、畅通的大中小融通创新生态，有力支撑产业链供应链补链固链强链。

## 二、课程理念

通过开展企业经营管理人才标杆教学特训营，引导标杆企业开展人才交流、培训活动，提升人才队伍融通创新能力，引导中小企业“看样学样”，加快制造业领域人才队伍建设，进一步激发涌现一批能力突出的专精特新中小企业，推动更多企业持续创新，实现专精特新高质量发展。

**场景教学：**精心选择专精特新“小巨人”企业进行现场教学，与龙头企业决策者共同研讨行业发展机遇，深入探讨产业垂直领域机遇，学习行业前沿理念、创新模式、新技术及应用，充分获得大中小企业融通发展的机会和途径。

**特色模式：**采用“案例教学”+“董事长面对面”私董会特色教学方式，学员深度参与教学，共创本企业在未来新领域的发展路径。

**融通通道：**积极推动与国家战略方向顶层设计平台的信息交

流，与专精特新企业、专精特新小巨人企业、与小巨人标杆企业共创与践行企业的生态合作。

### 三、课程设置

战略模块 战略规划+战略解码 (3天)		
时间	主题	概要
第一天	开学典礼	领导致辞 主题演讲：专精特新与T型战略
	标杆企业最佳实践教学	1、战略规划和执行的逻辑思路 2、从战略到绩效管理 3、通过组织绩效管理落地战略 4、战略规划指导业务计划，业务计划驱动全面预算 解决问题： 1、回顾华为历史经历的数次“至暗时刻”，华为如何越过寒冬； 2、如今中国很多企业面临经济周期低谷，大量企业财务压力陡增，华为在关键时刻的哪些重要决策会对我们带来启发？ 3、我们要的是长期的成功而不是一时一刻的成功，对企业是这样，对个体来说也是这样：对于员工，我们该如何激发优秀，淘汰落后，在至暗时刻保持更昂扬的战斗力的战斗力 企业参访：华为杭州研发中心
第二天	标杆企业最佳实践教学	
第三天		董事长“面对面” 共创战略私董会 结业典礼 颁发证书

组织模块 从企业文化到组织和人才管理（3天）		
第四天	开班仪式	领导致辞
		企业文化主题演讲
第五天	标杆企业最佳实践教学	<p>1、为什么“企业文化是华为成功的关键”</p> <p>2、为什么说华为留下的最大财富是管理机制和流程管理体系？</p> <p>3、流程、组织及流程化组织</p> <p>4、把能力构建在组织上，摆脱对人的依赖是企业长治久安的保障</p> <p>5、人才的选、用、流、育、激、管</p> <p>解决问题：</p> <p>1、企业核心价值观如何落地、支撑文化的形成；</p> <p>2、如何通过机制、制度，将文化从墙上深植于全员的内心，打造冲锋的企业文化</p> <p>企业参访：汇川科技</p>
第六天		<p>“董事长面对面”组织变革 私董会</p> <p>结业典礼</p> <p>颁发证书</p>
投融资模块 投融资管理与风险控制（3天）		
第四天	开学典礼	领导致辞
		投资人产业趋势解读主题演讲

第五天	标杆企业最佳实践教学	<p>1、华为资金管理变革前后的差别</p> <p>2、通过融资促进销售健康成长</p> <p>3、交易质量的保障是信用风险体系的建立</p> <p>4、客户征信、评级、授信及相应的交易条件的设定</p> <p>企业参访：上海艾为电子</p>
第六天	<p>“董事长面对面” 资本战略私董会</p> <p>结业典礼</p> <p>颁发证书</p>	

#### 四、拟邀师资

王老师：王老师 95 年加入华为，曾任职华为技术有限公司广州代表处副代表、集团营销管理办主任、东南亚首席代表、集团融资部部长。分别在国内市场、海外市场、集团财经等负责过 Marketing、销售、资金、融资等业务。华为大学特聘教授、高级管理顾问，曾获得集团最高管理奖“蓝血十杰”获得者

张老师：本科毕业于天津大学计算机专业，2012 年获得中欧国际工商管理学院 EMBA 高级工商管理硕士学位。曾在中兴通讯，华为技术有限公司任职。1997 年加入华为，历任国内代表处产品经理，客户经理，移动系统部主任等职务。2001 年派赴海外市场，先后任职亚太地区部销售管理部部长，孟加拉国家代表，马来西亚国家代表，南太平洋地区副总裁等职务。在华为公司工作期间，业绩突出，成绩优异，多次获得公司的嘉奖表彰。在华为的十多年经历中积累了丰富的管理经验，对华为的战略管理，

市场营销，干部管理，企业文化等领域都有深入的理解和丰富的实战经验，现任华为公司顾问。

刘老师：15年华为工作经验，历任华为智能业务产品经理、智能业务部副总经理、产品与解决方案体系运作质量成本部部长、研发副总裁等职务；变革管理方面历任华为 IPD 研发变革项目经理和 IFS 财经变革项目经理等职务。长期致力于企业战略规划、运营管理、营销规划与管理、产品研发管理体系建设、产品全生命周期管理和系统工程能力建设等方面企业咨询和代管业务。具有五年以上企业管理咨询经验，对通信、机械设备、电子、电力设备、家电、汽车、软件、医疗设备、互联网、电商、手机终端、云计算、大数据等行业或领域有广泛而深入的理解。

吴小卫：长江商学院 EMBA17 期，正和岛“约局”私董会首席专家，南京大学 MBA 导师，长江江苏校友会秘书长，曾任绿地集团江苏省建集团副总裁。现专注私人董事会运营和股权投资。对商业模式、企业创新、管理沟通、品牌营销等有丰富的实战经验和独到的见解。作为长江商学院江苏校友会和正和岛江苏机构等多家社团负责人，具有广阔的企业家人脉资源。在北上广深等一二线城市主持私董会和授课，为大中型企业、上市公司和高成长企业的董事长，提供领导力提升商业模式创新和身心灵成长的教练及顾问服务。

注：以上为该项目拟邀师资名单，最终邀约情况视老师档期安排而定，若老师因档期冲突无法参与授课，将邀约其他同级别同水平的老师参与授

课，保证授课效果。

## 五、教学安排

1.授课时长：学制3个月（共5天，计40课时），每次集中3天授课（周五、周六、周日）。课程按战略+组织模块和战略+投融资模块实施。

2.授课地点：全国。

## 六、教学服务

### （一）班级管理

班级将设立班委，产生方式为学员民主竞选，经全班2/3学员同意后任命。班委由班长、副班长、学习委员、商务委员、财务委员、宣传委员、生活委员和文体委员8个职位组成，定期举办班委会，邀请班委及学员代表参与。首次班委会应制定班级管理制度，并及时通知学员。此后班委会主要讨论近期的活动组织、学员问题等内容。班委会由专人做好会议记录。

### （二）教务管理

#### 1.人员设置

配备1名班主任和1名教务助理，负责教学及教务管理，主要职责如下：

班主任：负责维护班级正常的教学秩序，包括安排培训计划、组织参观教学、开展班级管理等。联系班级学员，做好相关教学通知的发放工作。吸纳学员的意见和建议，优化教学实施。

教务助理：负责协助班主任维护教学秩序，引导督促学员完

成教学计划。做好学员报名、住宿等信息的统计和核对工作，确保信息准确无误。开展考勤统计等工作，定期通报。严格做好教学及班委会开展的相关记录。

注：若学员在非常驻地上课，则将配备 1 名生活助理，为学员日常的生活安排提供协助安排。

## **2.工作程序**

报道与入学：

学员完成报名程序，相关资料统一管理，建立特训班人才信息库，对学员实行跟踪管理。学员需按照“专精特新”企业经营管理人才培训特训营项目要求完成学籍注册、按照规定交纳学费，按时办理报到，参加学习。

当学员的信息发生变更时，及时告知工业和信息化部人才交流中心，以便学员信息在班级统一管理前作相应调整。

学习与授课：

经授课老师同意后，每次课程均会发放课程资料或讲义，主要是授课老师讲授内容的提纲。

培训以面授为主，辅以案例讨论、参观学习、情景模拟等学习模式。部分课程会以移动课堂的方式进行，即将授课地点安排在境内的知名企业、园区，同时配合考察、交流等活动。

除正常的课程安排以外，还将安排学员参与专业论坛活动等，增加学习机会，开拓管理思维。

考勤与课堂纪律：

学员应不迟到、不早退、不旷课，如遇特殊情况不能上课，需提前向班主任请假。

学员每次上课时须携带学员证，按时向教务助理签到（每天上午、下午各一次），并领取学习资料。如有座位牌时，请对号入座。上课应注意听讲，不随意交谈，不大声喧哗，不得随意走动、出入教室。

为保持课堂安静，上课时请将随身携带的移动电话关闭或设置为振动状态，严禁在课堂内接听电话。如确有急事需要使用电话，请到教室外通话。

学员须尊重授课老师，如需向老师提问，应先举手示意。同时，应积极参与课堂互动、交流，勇于发表自己的见解，积极回答老师的提问。课间休息时间的安排应根据课程内容的进程由授课老师决定。

无故旷课致出勤率不足 70%的学员，将被取消结业资格。

### **3.教学质量**

为做好“专精特新”中小企业经营管理人才培训特训班培训管理工作，不断提高培训管理水平，确保培训课程质量，每次开设课程需严格开展课程评估。主要评估课程设置、讲师技术、课程互动、讲义/教材质量、培训的组织和管理等几个方面内容。培训期间将定期对参训学员发放评估反馈表（如下表 1），回收后由班主任汇总、分析，优化教学管理。保证讲师培训规范有序，建立项目不断改进措施机制，保障培训质量不断提高。

表 1 教学质量评估反馈表

评估项目	具体描述	分数（请按照满意程度打分）				
		非常不满意 1	不满意 2	一般 3	比较满意 4	非常满意 5
课程内容	1、课程内容的结构性及逻辑性					
	2、课程的深浅程度					
	3、课程对您日常工作及管理的指导意义及启发性					
教师能力	4、教师授课的专业性					
	5、教师对其授课内容的准备及授课态度					
	6、教师的课程控制力以及与学员的互动氛围					
教材质量	7、讲义、教材的质量					
培训组织	8、培训的组织和管理					
学习效果	9、您在课程中是否学到了新知识					
满意程度	10、您对课程的满意度					

### （三）证书授予

培训结束后，出勤率超过 70%，经考核合格后，将授予由工业和信息化部人才交流中心统一管理的“专精特新”企业经营管理人才培训标杆教学特训营结业证书。

### 八、收费标准

学员自筹 16800 元/人，38800/2 人，56800/3 人（包括培训

费、教材费、教务费及其他配套资源费用);交通食宿费用自理。

## **九、企业参访（以实际为准）**

### **1. 华为杭州研发中心**

华为杭州研发中心于2000年10月10日成立，是华为在华东戏曲最大的研发中心，主要进行微电子产品、通信设备等产品的研发。

### **2. 苏州汇川技术**

汇川技术股份有限公司(简称“汇川技术”)创立于2003年，聚焦工业领域的自动化、数字化、智能化，专注“信息层、控制层、驱动层、执行层、传感层”核心技术，专注于工业自动化控制产品的研发、生产和销售，定位服务于高端设备制造商，以拥有自主知识产权的工业自动化控制技术为基础，以快速为客户提供个性化的解决方案为主要经营模式，持续致力于以领先技术推进工业文明，快速为客户提供更智能、更精准、更前沿的综合产品及解决方案，是国内工业自动化控制领域的佼佼者和上市企业，入选“2020胡润中国500强民营企业”，排名第93位。

汇川技术拥有苏州、杭州、南京、上海、宁波、长春、香港等20余家分子公司，2021年汇川技术研发投入16.85亿元，拥有员工1.69万余人，其中专门从事核心平台技术研究、应用技术研究和产品开发的研发人员达3560人。

### **3. 上海艾为电子**

上海艾为电子技术股份有限公司创立于2008年6月，专注

于高性能混合信号、电源管理、信号链等 IC 设计。2020 年，艾为电子被认定为国家级专精特新“小巨人”企业。2021 年 8 月，艾为电子在上海证券交易所科创板成功上市，募集资金 30.35 亿人民币，股票代码为 688798。

#### 4. 深圳一博科技

深圳市一博科技股份有限公司成立于 2003 年 3 月，专注于高速 PCB 设计技术服务、研发样机及批量的研发及生产服务。致力于打造一流的硬件创新平台，加快电子产品的硬件创新进程，提升产品质量。

#### 5. 太美医疗

太美医疗科技作为生命科学产业数字化运营平台，业务覆盖医药研发、药物警戒、医药营销等领域。公司自主研发完整的专业软件产品线，eCooperate 临床试验项目管理系统、eCollect 电子化数据采集系统、eArchives 电子文档管理系统、eBalance 随机和药物管理系统、eReport 电子患者报告结果系统、eImage 医学影像阅片系统、eSafety 药物警戒系统、eSite 临床研究机构管理系统、eTrial I 期试验全流程管理系统、GCP-X 智能临床研究平台、eIIT 科研项目管理系统、eCollege 培训管理系统、“销深客” CRM、One SFE 销售效率一体化等 SaaS 产品，并创新性打造以协作为核心理念的 TrialOS 平台，链接医药企业/申办方、医院/临床研究机构、第三方服务商（CRO、SMO、中心实验室、冷链物流企业等）、医生/研究者、患者/受试者等行业参与者，

结合人工智能、大数据、移动互联网等先进技术，形成数据的顺畅流转，流程的密切合作，并统一行业标准，实现多方价值升级与共赢。